ANALYSER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE





OBJECTIFS DE FORMATIONS

- Reconnaître ses savoirs-être à l'œuvre dans son positionnement, en tenant compte de la relation coconstruite et de son cadre d'intervention.

- Identifier les savoir-faire et connaissance qui sous-tendent son positionnement professionnel et créer des savoirs complémentaires.

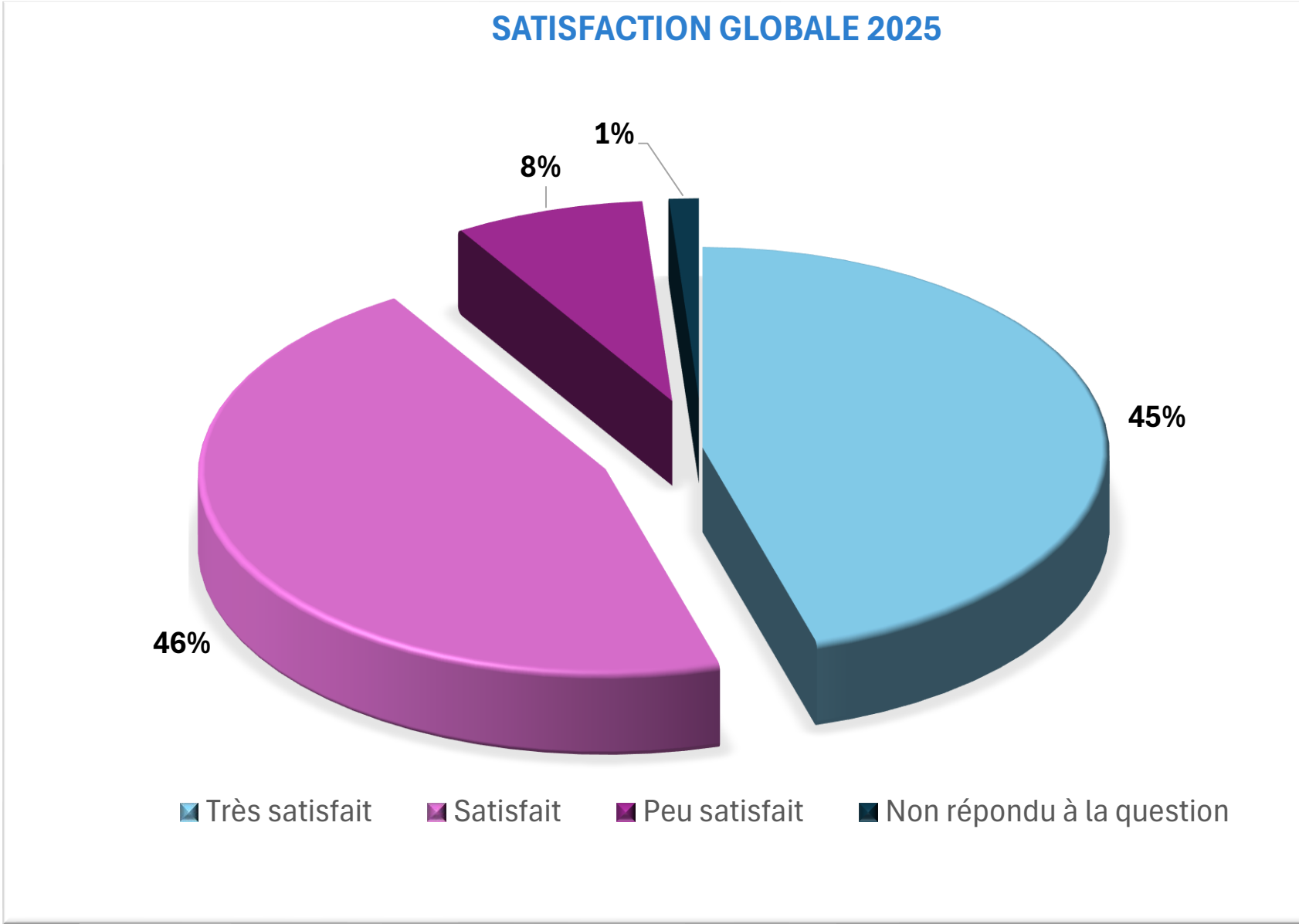
- Construire des méthodologies d'intervention.

ANALYSER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

Nombre de participants :

92 GROUPES

*Peu satisfait : Groupes où l'analyse de pratique est obligatoire

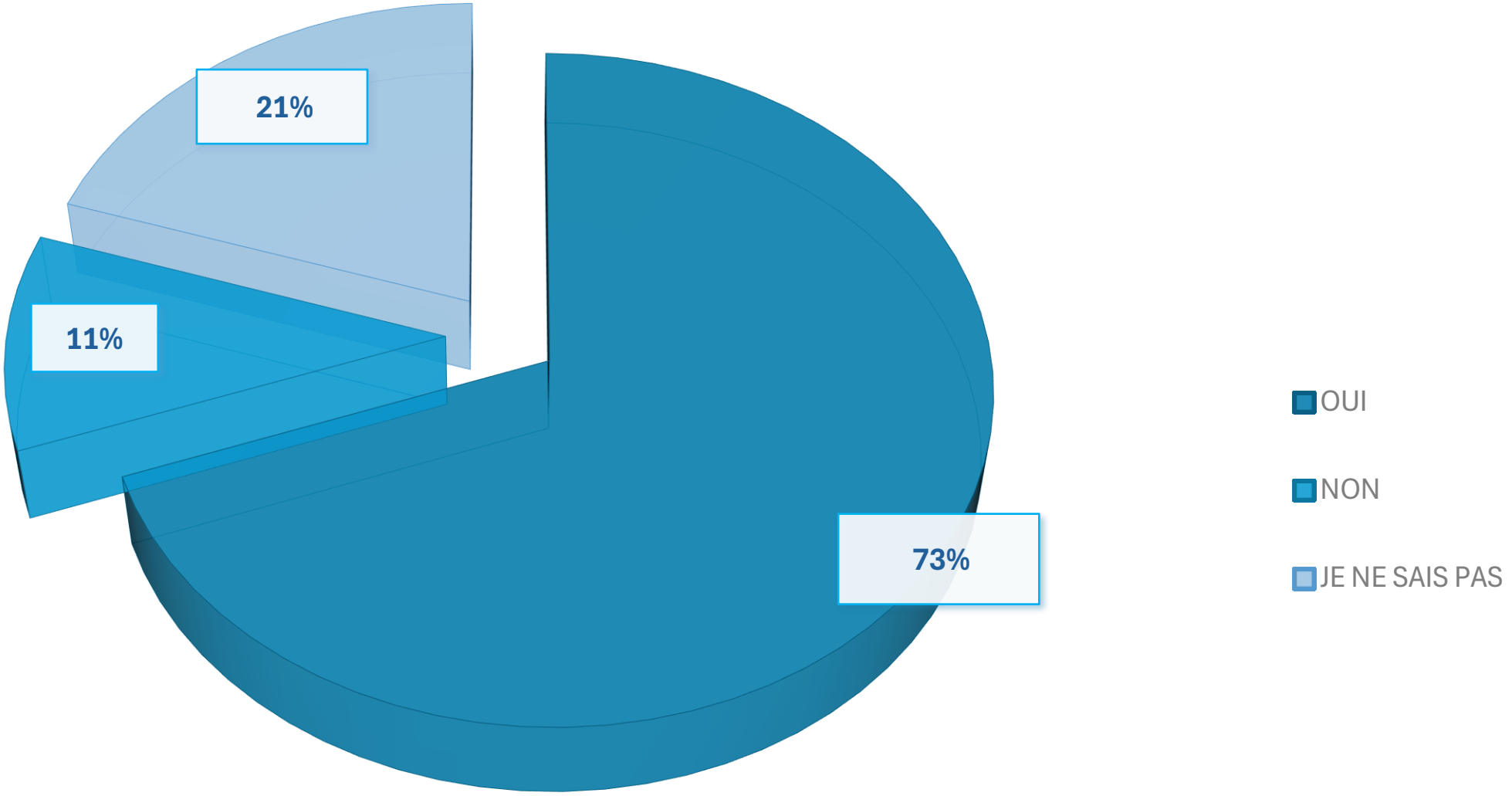


ANALYSER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE : COMMENTAIRES DES PARTICIPANT(E)S

- « Un regard extérieur à l'équipe m'apporte toujours beaucoup surtout dans les situations empreintes de fortes émotions. »
- « L'analyse de pratique est indispensable dans mes fonctions et je remercie notre formatrice Caroline qui sait nous écouter et nous guider.»
- « Très bonne intervention et portée par une intervenante investie.»
- « Les séances d'ADP apportent à notre équipe un espace pour aborder des événements qui nous ont posé question, que ce soit dans notre pratique professionnelle ou personnellement. Ce sont des temps que nous saisissons également afin d'aborder des sujets propres à l'équipe tels que la cohésion d'équipe, le positionnement, le cadre... »
- « Formation qui m'a permis de revoir une approche constructive auprès d'un public spécifique »
- « Super formatrice qui sait nous guider dans nos questionnements . »
- « L'intervenant a des échanges riches et pertinents, qui ont favorisé la réflexion et l'apprentissage. »
- « Importance non négligeable de maintenir ses ateliers d'analyse de pratiques. Groupe à renouveler cette année. »

ANALYSER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE - ÉVALUATION À FROID PAR LES STAGIAIRES

CES COMPÉTENCES VOUS PARAISSENT T'ELLES ACQUISENT ?



ÉVALUATION À FROID PAR LES STAGIAIRES

- « Je me sers de mes expériences passées pour intervenir de manière adaptée et je choisis un positionnement professionnel adapté à la complexité des situations que je rencontre. »
- « La formation m'a amenée à me poser quelques questions qui me paraissent pertinentes dans l'accompagnement, notamment la question de l'authenticité. Je trouve que les échanges avec les collègues sur des situations sont aussi très bénéfiques pour notre équilibre professionnel. »
- « J'ai beaucoup apprécié ces temps de partage, de réflexion et d'échange. Je pense qu'ils ont été très bénéfiques pour l 'équipe et je remercie Agathe pour sa bienveillance, son accueil et son positionnement. »
- « Je suis capable de me positionner ainsi que de m'interroger sur mes propres ressentis face à l'histoire des patients. »
- « Cette formation est très enrichissante par les diversités des approches et permet une meilleure compréhension de la situation. Favorise un meilleur recul face à nos émotions. »
- « Les divers échanges ont permis de s'appuyer sur nos pratiques professionnels et d'échanger nos compétences, connaissances. »